

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Директор  
Філії «Городницьке лісове господарство»



В.С. Мельник

2023 р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ГЕНДЕРНУ ПОЛІТИКУ  
Філії «Городницьке лісове господарство»  
Державного спеціалізованого господарського  
підприємства «Ліси України»**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про гендерну політику у Філії «Городницьке лісове господарство» (надалі – Положення) розроблене на підставі Конституції України, відповідних положень законів України «Про забезпечення прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», інших норм законодавчих актів України.

1.2. Основною метою Положення є впровадження гендерної рівності у діяльності Філії «Городницьке лісове господарство», забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

1.3. З метою укріплення інституційного механізму забезпечення гендерної рівності, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, недопущення нерівності у доступі до процесів прийняття рішень у Філії «Городницьке лісове господарство», директор своїм наказом призначає із числа працівників підприємства відповідальну особу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків.

1.4. Відповідальність за забезпечення гендерної рівності в діяльності Філії «Городницьке лісове господарство» несе директор підприємства та особа з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків.

1.5. Визначення термінів, які вживаються у даному Положенні.

Гендер — соціально-рольовий статус жінки чи чоловіка в освіті, професійній діяльності, доступ до влади, сімейні ролі та інше, особливості соціальної поведінки, стилю життя та способу мислення.

Гендерна політика у лісовому господарстві — це рівноправне представництво жінок і чоловіків в установах та організаціях лісової галузі, а також гарантування однакової доступності громадян до працевлаштування, оплати праці та участі у прийнятті рішень, що має відбуватися згідно з кваліфікацією та професійною підготовкою кандидатів, незалежно від їх статі та з усуненням гендерної нерівності і недопущення дискримінації за ознаками статі.

Гендерна рівність — рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

Дискримінація за ознакою статі — дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення винятків або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків.

1.6. Відповідно до Конституції України, загальновизнаних принципів і норм міжнародного права та міжнародних договорів України всі особи незалежно від їх певних ознак мають рівні права і свободи, а також рівні можливості для їх реалізації.

1.7. Форми дискримінації з боку державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, юридичних осіб публічного та приватного права, а також фізичних осіб — забороняються.

1.8. Не вважаються дискримінацією дії, які не обмежують права та свободи інших осіб і не створюють перешкод для їх реалізації, а також не надають необґрунтованих переваг особам та/або групам осіб за їх певними ознаками, стосовно яких застосовуються позитивні дії.

Не вважаються дискримінацією за ознакою статі:

- спеціальний захист жінок під час вагітності, пологів та грудного вигодовування дитини;
- обов'язкова строкова військова служба для чоловіків, передбачена законом;
- різниця в пенсійному віці для жінок і чоловіків, передбачена законом;
- особливі вимоги щодо охорони праці жінок і чоловіків, пов'язані з охороною їх репродуктивного здоров'я;
- позитивні дії.

1.9. З метою дотримання норм законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації у Філії «Городницьке лісове господарство» заборонені:

— дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, тощо);

— утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

— мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп на підставі статі).

## **2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ І НАПРЯМКИ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ**

2.1. Конституція України проголосила курс нашої держави на забезпечення гендерної рівності шляхом надання жінкам рівних з чоловіками можливостей у різних сферах. Проте, втілення принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, як складової державної політики, вимагає значних зусиль та послідовної роботи у державному підприємстві.

2.2. Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» регламентовано основні напрями державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:

- утвердження гендерної рівності;
- недопущення дискримінації за ознакою статі;
- застосування позитивних дій;
- запобігання та протидія насильству за ознакою статі, зокрема всім проявам насильства стосовно жінок;
- забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень;
- гарантування рівних можливостей жінкам і чоловікам щодо поєднання професійних та сімейних обов'язків;
- підтримка сім'ї, формування відповідального материнства і батьківства;
- виховання і пропаганда серед населення України культури гендерної рівності, поширення просвітницької діяльності в цій сфері;



– захист суспільства від інформації, спрямованої на дискримінацію за ознакою статі.

Дотримання вказаних напрямів державної політики є пріоритетними у діяльності Філії «Городницьке лісове господарство».

2.3. Положення декларує основні напрямки і принципи діяльності, яка має бути спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання усім формам дискримінації у діяльності Філії «Городницьке лісове господарство».

2.4. Дане Положення створене для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у наступних напрямках:

- кадрової політики: реалізації як жінками, так і чоловіками можливостей кар'єрного зростання;

- реалізації як жінками, так і чоловіками права на відпустку за догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

- паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті управлінських, економічних та соціальних рішень;

- забезпечення жінкам і чоловікам можливості суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками.

2.5. Документація підприємства розробляється та виконується у суворій відповідності із чинним законодавством України, у відповідності з принципом надання можливостей і неприпустимої дискримінації за будь-якої з ознак.

### 3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

3.1. На директора Філії «Городницьке лісове господарство» у сфері гендерної політики покладаються наступні завдання:

– створювати умови праці, які дозволяють б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі;

– забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;

– здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;

– вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;

– вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі;

– врахування гендерно-орієнтованих потреб під час розробки документації, що регулює діяльність підприємства;

– забезпечити проведення просвітницької діяльності з питань гендерної рівності та ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі у Філії «Городницьке лісове господарство».

Керівнику підприємства забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

Директор підприємства може здійснювати позитивні дії, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності, а також серед різних категорій працівників.

3.2. Відповідальна особа з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків має право:

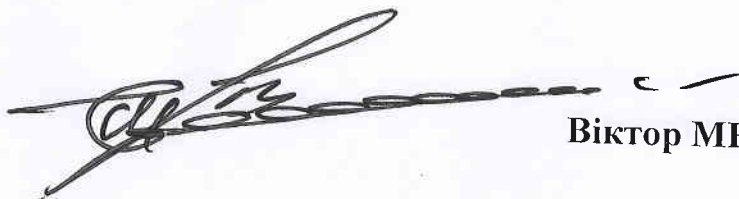
- звертатися із запитом до центральних і місцевих органів виконавчої влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування з метою сприяння вирішенню питань, що належать до її/його компетенції;
- одержувати в установленому порядку від центральних і місцевих органів виконавчої влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій інформацію, документи і матеріали, необхідні для здійснення діяльності щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дискримінації за ознакою статі;
- за дорученням директора підприємства брати участь у конференціях, семінарах, нарадах, робочих зустрічах та інших заходах з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, що проводяться в інших органах влади, місцевого самоврядування, громадських об'єднаннях;
- співпрацювати з громадськими об'єднаннями та іноземними неурядовими організаціями з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- розгляду та аналізу звернень громадян з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також з питань вчинення насильства за ознакою статі, вивчення причин, що його зумовлюють, та повідомлення про них правоохоронним органам згідно із законодавством;
- ініціювати проекти наказів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі;
- проводити заходи із підвищення кваліфікації працівників(-ниць) державного підприємства з гендерних питань;
- у разі потреби створювати робочі групи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- проводити наради, зустрічі та інші заходи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

#### 4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Контроль за реалізацією Положення здійснює відповідальна особа за дотриманням гендерної рівності.

4.2. Положення необхідно довести до відома працівників Філії «Городницьке лісове господарство» для обов'язкового використання в роботі.

Директор



Віктор МЕЛЬНИК